|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO  **TRƯỜNG THCS BẢO KHÊ**    Số: 96/BC-THCSBK | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**  *Bảo Khê, ngày 08 tháng 6 năm 2021* |

**BÁO CÁO**

**Sơ kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021**

Thực hiện công văn số 170/PGD&ĐT ngày 24/3/2021 của Phòng GD&ĐT thành phố Hưng Yên về việc Hướng dẫn hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021. Trường THCS Bảo Khê báo cáo cụ thể như sau:

**I. Tình hình chung của đơn vị**

Trường THCS Bảo Khê được thành lập năm 1959, ban đầu trường có tên là trường cấp II Tự Do, đến đầu năm 1974 khi xã đổi tên thành xã Bảo Khê thì trường lấy tên xã; năm học 1974 - 1975, trường đổi tên gọi là trường Phổ thông cơ sở cấp I, II xã Bảo Khê; năm học 1990-1991, trường được tách riêng thành trường cấp I và trường cấp II rồi trường liên trường với trường cấp II Hiệp Cường có tên là trường cấp II liên xã Hiệp Cường - Bảo Khê. Tháng 8 năm 1995 trường cấp II liên xã Hiệp Cường - Bảo Khê được tách riêng thành hai trường và có tên là trường THCS Bảo Khê cho đến nay. Nhà trường có nhiều thầy, cô là giáo viên dạy giỏi các cấp, nhiều thầy cô giáo được tặng Huy chương vì sự nghiệp giáo dục. Hiện tại trường có diện tích 9000 m2, có 13 phòng học 2 tầng kiên cố; có 06 phòng học bộ môn, có khu nhà hiệu bộ, cổng trường và biển trường đúng quy cách, hệ thống thoát nước tốt, sân trường có nhiều cây xanh bóng mát. Trường có đầy đủ trang thiết bị phục vụ tốt cho việc dạy và học, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và các hoạt động giáo dục khác trong nhà trường. Bám sát nhiệm vụ chính trị và các mục tiêu, chỉ tiêu chiến lược quốc gia, Trường THCS Bảo Khê đã tổ chức thực hiện hiệu quả chiến lược Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của BCH Đảng bộ tỉnh Hưng Yên về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị quyết 04/NQ-TW của Bộ Chính trị về “Tăng cường đối mới công tác vận động phụ nữ trong tinh hình mới” và Chỉ thị 37/CT-BBT của Ban Bí thư về công tác cán bộ nữ; Nghị định số 19/2003/NĐ-CP quy định các cơ quan Nhà nước, tạo điều kiện cho Hội phụ nữ các cấp tham gia vào quản lý nhà nước. Trong thời gian qua nhà trường luôn quan tâm đến công tác nữ công, tạo mọi điều kiện cho nữ cán bộ, giáo viên nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt danh hiệu giỏi việc nước , đảm việc nhà. Dưới sự chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, hằng năm, trên cơ sở Kế hoạch về công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, Nhà trường đã chủ động xây dựng kế hoạch triển khai và phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết và thực hiện. Cùng với sự quan tâm chỉ đạo của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh, các cấp ủy Đảng, lãnh đạo, các tổ chức đoàn thể và lãnh đạo nhà trường, nhân viên nên việc thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới đã đạt được các kết quả nhất định. Công tác quán triệt, phổ biến giáo dục pháp luật về bình đẳng giới được tuyên truyền lồng ghép vào hoạt động chính trị và chuyên môn của nhà trường; Tích cực tổ chức quán triệt và triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Hiện nay trường có tổng số 25 cán bộ, giáo viên, nhân viên. Trong đó Ban giám hiệu: 02 người (01 Hiệu trưởng : nữ); giáo viên trực tiếp đứng lớp: 21 người (20 nữ); nhân viên: 02 người (01 nữ). Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên luôn có ý thức tự giác thực hiện nội quy, nề nếp, quy chế dân chủ của đơn vị.

Trường có các tổ chức, đoàn thể như: chi bộ đảng (20 đảng viên), chi đoàn (12 đoàn viên), công đoàn (25 CĐV). Các tổ chức, đoàn thể luôn được tạo điều kiện thuận lợi để hoạt động có hiệu quả.

 Thường xuyên tổ chức các hoạt động kỷ niệm 8/3, 20/10, 20/11... đều gắn với lợi ích thiết thực của phụ nữ, được CB, GV, NV nhà trường hưởng ứng, giúp chị em thấy rõ vai trò của mình đối với gia đình, xã hội. Chị em phụ nữ trong trường đem hết khả năng, sáng tạo của mình để giảng dạy, chăm sóc gia đình, bản thân, ... làm tròn nghĩa vụ công dân.

**II. Kết quả công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

**1. Hoạt động truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

*a, Các hoạt động triển khai; đánh giá về tính hiệu quả thiết thực của các hoạt động.*

- Nhà trường thường xuyên tổ chức tuyên truyền về chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác nữ và bình đẳng giới cho nữ CBCC, tuyên truyền rộng rãi về chuẩn mực về người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH, HĐH đất nước.

  - Tiếp tục quán triệt những nội dung Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước của ngành về những vấn đề có liên quan đến cán bộ phụ nữ trong cấp ủy chi bộ, chính quyền, đoàn thể.

- Vận động nữ CBVC hưởng ứng và tham gia tích cực các phong trào do ngành phát động. Thực hiện hiệu quả dân số kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, phong trào từ thiện…

- Hưởng ứng phong trào toàn dân: Đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; duy trì nền nếp đơn vị có đời sống văn hóa tốt.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT trong nữ CBVC như hội thi cầu lông, bóng chuyền hơi cấp trường..

- Sinh hoạt các chuyên đề chào mừng các ngày lễ lớn trong năm như: 8/3, 26/3, 20/10, 20/11...

- 100% nữ CBCC trong trường được đảm bảo chế độ lương và phụ cấp theo quy định như lương: ốm đau, thai sản...

- Hàng năm Công đoàn cấp trên đều có quà tặng hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết nguyên đán..... nhằm động viên tinh thần.

- Làm tốt công tác vận động học sinh đến trường, đặc biệt là học sinh nữ.  
- Trong năm học không có HS nữ bỏ học, tạo điều kiện thuận lợi cho các học sinh nữ tham gia các hoạt động tập thể.

- Ưu tiên cho chị em phụ nữ trong việc tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ. Động viên, tạo mọi điều kiện cho nữ cán bộ quản lý đi học bồi dưỡng về chính trị, quản lý nhà nước.

- 100% nữ CBVC tham gia học tin học và sử dụng thành thạo máy vi tính, truy cập internet.

- Bồi dưỡng cá nhân quần chúng điển hình có thành tích tham mưu với chi bộ, Đảng ủy xem xét kết nạp Đảng. Trong năm học có 01 đồng chí đã đi học lớp cảm tình Đảng.

- 100% nữ CBVC tham gia tốt việc thực hiện an toàn giao thông; vệ sinh an toàn thực phẩm.

- 22/22 nữ CBVC hưởng ứng cuộc vận động xây dựng trường học thân thiện-học sinh tích cực, trường học an toàn-hạnh phúc.

- Tổ chức cho CBVC nữ tham quan học tập hàng năm;

- Hiện nay đã có 05 cán bộ quản lý trong trường là nữ. ( 01Hiệu trưởng, 02 TTCM, 01 Bí thư ĐTN, 01 CTCĐ)

- Tuyên truyền nâng cao vai trò, vị trí của nữ CBQL là tổ trưởng tổ chuyên môn và các công tác khác.

*b, Thống kê số lượng và tỷ lệ cán bộ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo quản lý, tham gia cấp ủy viên.*

- Nhà trường có nữ tham gia lãnh đạo ( Hiệu trưởng): 01 đạt 50%;

- Cấp ủy viên nữ: 02 đạt 66,6%

**2. Phối hợp giải quyết các vấn đề bạo lực trên cơ sở giới**

*a, Báo cáo khái quát công tác phối hợp giải quyết các vấn đề bạo lực trên cơ sở giới của đơn vị:*

*\* Về công tác phối hợp, kết hợp với chính quyền địa phương*

- Nhà trường phối hợp với Hội phụ nữ xã Bảo Khê Tuyên truyền rộng rãi đến CB, GV, NV, học sinh và PHHS được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông . Ngoài ra, công khai các điểm địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh do các sở, ngành quản lý tại cộng đồng để nạn nhân bạo lực được biết và an tâm lánh nạn.

- Phối hợp chặt chẽ với phụ huynh, gia đình để quản lý học sinh, xây dựng môi

trường giáo dục lành mạnh, không bạo lực tạo điều kiện để học sinh, giáo viên, nhân

viên tham gia thường xuyên vào các hoạt động câu lạc bộ, văn nghệ, thể thao nhằm

nâng cao đời sống tinh thần, tránh xa bạo lực đồng thời phối hợp chặt chẽ hơn với các

cơ quan, ban, ngành, đoàn thể tại địa phương đặc biệt là Công an để triển khai các

hoạt động phòng chống bạo lực trong trường học.

- Đưa nội dung quy định về phòng, chống bạo lực học đường vào tiêu chí đánh

giá thi đua; thường xuyên kiểm tra giám sát; biểu dương khen thưởng kịp thời những

tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc về công tác phòng, chống bạo lực.

- Tham mưu cho các cấp ủy và chính quyền về công tác phòng, chống bạo lực

học đường.

*\* Đối với giáo viên bộ môn*

- Giáo dục ý thức tự giác tự học trau dồi kiến thức pháp luật để vận dụng vào

giảng dạy lồng ghép trong các buổi học chính khoá.

- Cùng Ban giám hiệu tổ chức các hoạt động ngoại khoá, hoạt động tập thể

cho học sinh tham gia cùng học sinh.

-  Giảng dạy môn đạo đức theo chương trình theo quy định.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng  kiến thức pháp luật để  phục vụ cho công tác

giảng dạy cho học sinh trong trường đạt hiệu quả khi được phân công.

- Tuyên truyền giáo dục cho CBGV về tầm quan trọng của việc hiểu biết pháp

luật trong cuộc sống trong hiện nay.

- Tuyên truyền giáo dục kỹ năng sống, xây dựng nếp sống văn minh, ứng xử

văn hoá trong nhà trường. Tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể thao lành

mạnh, các trò chơi dân gian bổ ích cho học sinh tham gia để tránh xa tệ nạn xã hội.

*\* Đối với học sinh*

- Tuyên truyền cho học sinh thông qua các bài học chính khoá, giờ chào cờ, tổ

chức hoạt động NGLL theo chủ đề.

- Tổ chức thi tìm hiểu kiến thức về ATGT, các quy định của pháp luật về xử lý

tuổi vị thành niên vi phạm pháp luật;

- Tổ chức cho học sinh và PHHS kí cam kết không vi phạm về bạo lực học

đường, an ninh trường học, vi phạm các tệ nạn xã hội và không vi phạm pháp luật,

không buôn bán, tàng trữ, vận chuyển, đốt pháo nổ.

- Tuyên truyền giáo dục cho học sinh về tầm quan trọng của việc hiểu biết pháp

luật trong cuộc sống hiện nay.

- Ngăn chặn tình trạng học sinh đến trường nhưng bỏ học, bỏ tiết đi chơi, tham

gia đánh nhau và vi phạm tệ nạn xã hội.

*\* Công Đoàn*

Phối hợp xây dựng kế hoạch tuyên truyền trong giáo viên-nhân viên, CMHS

và học sinh về vấn đề phòng chống bạo lực học đường.

*\* Tổ chức Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh:*

- Phối hợp với Ban công an phường  ngăn chặn những sự việc có thể xảy ra.

- Phối hợp với GVCN phổ biến, hướng dẫn cho HS sinh hoạt, hoạt động lành

mạnh trong năm học.

- Duy trì và đẩy mạnh hoạt động giáo dục của tổ tự quản “An toàn giao thông”,

…

- Tăng cường chăm sóc bảo vệ cây xanh, cảnh quan môi trường quanh trường.

- Vận động đội viên tham gia tốt phong trào thi đua THTT-HSTC nhằm đảm

bảo an ninh chính trị trường học.

- Quán triệt đến  HS ý thức chấp hành pháp luật, ngăn chặn hành vi vi phạm

luật giao thông; đi hàng 2, 3 trên đường.

- Phối hợp tổ chức cho HS tuyên truyền phòng chống ma túy, thực hiện an toàn

giao thông đường bộ, chống tiêu cực trong thi cử.

- Bố trí lực lượng trực hàng ngày cùng cờ đỏ, kịp thời phát hiện các đối tượng

bên ngoài vào trường  trái phép, phối hợp cùng  Bảo vệ trường làm tốt công

tác phòng ngừa và giải quyết kịp thời các vụ việc xảy ra trong khuân viên của trường.

- Phối hợp với công an địa phương để ban công an xã nói chuyện về pháp luật

và giáo dục pháp luật cho học sinh.

*\* Tổ tư vấn học đường tư vấn HS khi cần thiết*

- Tư vấn các vấn đề tâm sinh lý, sức khỏe, tâm lý học đường.

- Tư vấn học tập, hướng nghiệp.

- Tư vấn chế độ chính sách: miễn giảm học phí, học bổng tài trợ, học bổng

khuyến khích, chính sách chăm sóc sức khỏe theo quy định y tế học đường.

- Tư vấn tham gia các phong trào: thể dục thể thao, văn hóa, văn nghệ, Đoàn,

Đội.

- Tư vấn pháp luật: tìm hiểu đường lối chính sách của Đảng và nhà nước.

- Tư vấn các mối quan hệ xã hội: quan hệ giao tiếp, ứng xử với gia đình, bạn

bè, thầy trò, đạo đức lối sống, kỹ năng sống …

- Tư vấn rèn luyện đạo đức HS.

*\*  Giáo viên chủ nhiệm:*

- Tổ chức cho HS tham gia đầy đủ các hoạt động học tập và rèn luyện trong nhà

trường. Tổ chức sinh hoạt với lớp HS hàng tuần. Theo dõi nắm tình hình học sinh

trong lớp có ghi hoạt động của từng HS. Đối với HS cá biệt có biện pháp giáo dục cụ

thể. Vận động học sinh  đến thư viện đọc sách trong ngày…..

- Thực hiện lồng ghép, tích hợp nội dung giảng dạy đảm bảo an ninh trật tự

trường học, phòng chống ma túy, bạo lực học đường qua một số môn học, giáo dục kỹ

năng sống, xây dựng nếp sống văn minh, ứng xử văn hóa trong nhà trường, tổ chức

các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa với nhiều hình thức phong

phú như: tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao lành mạnh, các trò chơi dân gian bộ

ích cho học sinh tham gia.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai kịp thời công tác đảm bảo ANTT của đơn vị

và quản lý chặt chẽ HS thuộc lớp chủ nhiệm; kịp thời đề xuất với Nhà trường các biện

pháp đảm bảo ANTT và quản lý HS.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho HS; nâng cao hiệu quả

công tác của giáo viên chủ nhiệm, nắm chắc diễn biến tư tưởng HS.

- Chủ động phòng ngừa và ngăn chặn các hoạt động của HS xâm hại đến nhân

phẩm, danh dự học sinh.

- Chủ động phòng ngừa và ngăn chặn một số hành vi vi phạm đạo đức HS như:

Đánh nhau, trộm cắp tài sản, đồ dùng học tập, gây rối trật tự công cộng, tội phạm ma

túy, tệ nạn xã hội hoặc phim ảnh đồi trụy …

- Phối hợp với Đội TNTP HCM tổ chức tốt các hoạt động ngoại khóa, tạo sân

chơi lành mạnh, thu hút, lôi kéo được HS tham gia.

*\* Đối với  cha, mẹ học sinh:*

- Thường xuyên nhắc nhở, quản lí con em mình khi có biểu hiện tiêu cực trong

lối sống, học tập, sinh hoạt bạn bè.

* Tổ chức ký cam kết giữa cha mẹ học sinh với nhà trường không để con em vi

phạm an ninh trật tự trường học, tệ nạn xã hội, bạo lực học đường.

- Làm tốt công tác giáo dục con em mình thực hiện tốt nội quy, quy chế nhà

trường, nghiêm túc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật nhà

nước, luật giao thông đường bộ…

- Mỗi bậc cha mẹ là một tấm gương tốt về đạo đức, lối sống trong gia đình để

con em noi theo.

*b, Một số nhiệm vụ cụ thể và vai trò của đơn vị trong phối hợp xử lý.*

- Nhà trường đã xây dựng Kế hoạch số 53/KH-THCSBK ngày 29/3/2021 Kế haoch hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 và đã triển khai đầy đủ tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường.

- Nhà trường giao cho ban chấp hành công đoàn chăm lo quan tâm tới đời sống vật chất và tinh thần của chị em phụ nữ kịp thời tháo gỡ khó khăn trong công việc.

- Phối hợp linh hoạt với các lực lượng giáo dục và Hội liên hiệp phụ nữ các cấp đảm bảo quyền lợi chính đáng của nữ giáo viên nhân viên nhà trường.

**3. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành thực hiện các hoạt đồng vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.**

a, Các nội dung lồng ghép các tiêu chí về bình đẳng giới tại Quyết định số 4969/QĐ-BGDĐT ngày 28/10/2016 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT trong chương trình công tác của đơn vị; phối hợp triển khai có hiệu quả và tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện

- Nhà trường luôn nêu cao vai trò của người đứng đầu cơ quan trong công tác cán bộ nữ; Chú trọng công tác xây dựng, phê duyệt và triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ nữ tham gia; Thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền về bình đẳng giới thông qua các cuộc họp, giao ban nhằm nâng cao nhận thức về vai trò của phụ nữ và công tác cán bộ nữ.

- Nhà trường luôn chú trọng công tác phổ cập giáo dục từ đó thu hẹp được khoảng cách bé trai và bé gái đến trường và tỉ lệ phụ nữ biết chữ, đặc biệt phụ nữ vùng khó khăn. Đây là nhiệm vụ và là chỉ tiêu quan trọng để nâng cao tỉ lệ học sinh đến trường nói chung, tỉ lệ học sinh nữ được đến trường nói riêng, đảm bảo sự bình đẳng giới trong giáo dục.

-Việc xây dựng môi trường lớp học, trường học thân thiện, an toàn, bình đẳng là một trong các yếu tố cơ bản đáp ứng các quyền con người cơ bản của học sinh; giúp học sinh mỗi ngày đến trường đều được vui vẻ, được tôn trọng và cảm thấy hạnh phúc, an toàn trong môi trường học đường.

-Để làm được điều đó, nhà trường, đội ngũ cán bộ, giáo viên, đặc biệt là giáo viên chủ nhiệm phải thực hành lồng ghép giới trong công việc hàng ngày của mình; coi việc lồng ghép giới vừa là biện pháp, vừa là phương tiện hữu hiệu để xây dựng lớp học, trường học thân thiện, an toàn và bình đẳng

-Tập huấn nâng cao năng lực cán bộ, giáo viên và học sinh được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông nguồn về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới của ngành Giáo dục

-Cán bộ quản lý, giáo viên chủ nhiệm lớp, cán bộ tư vấn của các trường học luôn nâng cao năng lực thông qua việc tiếp cận các kiến thức liên quan đến giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới và quản lý bạo lực học đường

-Hàng năm nhà trường thống kê, báo cáo, lập kế hoạch về bình đẳng giới, các vấn đề liên quan, được công bố trên website của nhà trường.

b, Đề xuất các vấn đề trọng tâm về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ và các giải pháp mang tính chiến lược trong giai đoạn 2021-2030, đảm bảo phù hợp với pháp luật về bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, Công ước CEDAW và cam kết quốc tế có liên quan khác;

- Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- Giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm; tăng cường sự tiếp cận của phụ nữ nghèo ở nông thôn, phụ nữ dân tộc thiểu số đối với các nguồn lực kinh tế, thị trường lao động.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hóa và thông tin.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

**4. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị.**

Nhà trường đã xây dựng kế hoạch Tháng hành động về Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực;

Đã tuyên truyền, tập huấn công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái gắn với triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030.

Công tác tăng cường năng lực và hiệu quả hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ được chú trọng. Luôn chú trọng đặt ra các điều kiện, chỉ tiêu chăm lo tạo nguồn về phát triển vai trò của phụ nữ trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội. Tạo điều kiện cho cả nam và nữ phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội và trong gia đình, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Nhận thức, tư tưởng của CB-GV-NV được nâng cao, đặc biệt là nhận thức về Luật Bình đẳng giới (BĐG); sự quan tâm, chia sẻ và cách ứng xử với phụ nữ và trẻ em gái trong mỗi gia đình, tại cộng đồng và trong đơn vị đã có những bước chuyển biến rõ rệt; vị thế của phụ nữ trong xã hội ngày càng được nâng cao... Nâng cao chất lượng cuộc sống, phát huy nguồn nhân lực nữ, nâng cao trình độ văn hóa, kiến thức, tạo việc làm, ưu tiên chăm sóc sức khỏe, giáo dục cho trẻ em gái và phụ nữ. Đại bộ phận nữ công nhân viên chức đã thể hiện được năng lực, vai trò và trách nhiệm đối với công việc được giao; trong đó có nhiều phụ nữ tự phấn đấu vươn lên trong học tập, nghiên cứu khoa học kỹ thuật để nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn.

Trong gia đình tình trạng bạo hành có giảm, tư tưởng trọng nam khinh nữ  từng bước được đẩy lùi.

**III. Khó khăn, vướng mắc**

- Các quy định về các hình thức xử lý vi phạm về BĐG còn chung chung. Điều này ảnh hưởng rất lớn đến sự phát triển của người phụ nữ.

- Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về BĐG chưa nhiều, do phải dành nhiều thời gian cho công tác chuyên môn.

- Hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới hiệu quả chưa cao vì cán bộ phụ trách công tác đều kiêm nhiệm, không có nhiều thời gian đầu tư, nghiên cứu. Việc lồng ghép yếu tố giới vào công tác chuyên môn còn hạn chế, đặc biệt là trong quá trình xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động của địa phương, đơn vị. Từ đó, việc thống kê số liệu nữ tham gia các hoạt động chưa được đầy đủ, ảnh hưởng đến việc đánh giá kết quả thực hiện.

- Biểu hiện định kiến về giới vẫn còn tồn tại trong một bộ phận cán bộ giáo viên; một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận, khả năng phấn đấu hạn chế. Các cơ sở pháp lý để củng cố về tổ chức, nhân sự thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tại cơ sở chưa hoàn thiện và khó áp dụng với tình hình thực tế hiện nay.

- Nguồn kinh phí cho hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới còn chưa có.

**IV. Kiến nghị, đề xuất**

- Tăng cường nâng cao nhận thức đúng đắn và sự cam kết mạnh mẽ của cả hệ thống chính trị trong thực hiện BĐG.

Tăng cường việc giám sát và thực thi các quy định về bình đẳng giới. Tiếp tục, tăng cường năng lực của tổ chức, bộ máy và cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp vừa có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, vừa tâm huyết với công tác bình đẳng giới.

- Tăng cường vai trò chủ động và năng lực tham mưu cho ban nữ công và Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong việc tham mưu lồng ghép giới; chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra công tác bình đẳng giới một cách thường xuyên giúp cho việc nắm bắt tình hình tốt hơn và kịp thời đề xuất các giải pháp giải quyết những vấn đề giới nổi cộm.

Tăng cường vận động các nguồn lực về bình đẳng giới và tranh thủ sự hỗ trợ về kỹ thuật, thông tin, tài chính nhằm thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới./.

**V. Phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2021**

- Tiếp tục phát huy vai trò của phụ nữ; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của phụ nữ; phấn đấu vì sự phát triển của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Xây dựng và ban hành hướng dẫn, tiêu chí về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; cộng đồng dân cư an toàn và thân thiện với phụ nữ và trẻ em gái; quyết tâm xây dựng trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực học đường, không khói thuốc lá.

- Phối hợp với các ban, ngành, triển khai các giải pháp thực hiện các mục tiêu hành động về bình đẳng giới.

- Nhà trường tổ chức hiệu quả “Tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới” năm 2021.

- Tập huấn nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới cho cán bộ giáo viên và nhân viên nhà trường.

- Tiếp tục duy trì và tăng cường công tác truyền thông, giáo dục về bình đẳng giới nhằm chuyển đổi hành vi theo những cách sáng tạo và thiết thực nhằm giảm khoảng cách giới trong các lĩnh vực.

- Nhân rộng mô hình “Ngăn ngừa và giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới”...

- Kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện mục tiêu Chiến lược và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2021.

Trên đây là báo cáo sơ kết hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 của trường THCS Bảo Khê.

Vậy trường THCS Bảo Khê trân trọng báo cáo./.

***Nơi nhận:*** **HIỆU TRƯỞNG**

- Phòng GD&ĐT;

- Website trường;

- Lưu VT.

**Quách Thị Diệu**