|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT TP HƯNG YÊN**TRƯỜNG THCS BẢO KHÊ** Số: 107/KH-THCSBK | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Bảo Khê, ngày 13 tháng7 năm 2021* |

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo**

**của giáo viên trung học cơ sở năm 2021**

 Thực hiện Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 26/6/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2021-2025);

Trường THCS Bảo Khê xây dựng Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên năm 2021như sau:

**I. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu chung**

Nhằm triển khai thực hiện có kết quả lộ trình thực hiện nâng cao trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở (sau đây gọi tắt là Nghị định số 71) và đạt các chỉ tiêu đào tạo nâng trình độ chuẩn giai đoạn 1 theo Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo thực hiện lộ trình nâng chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2020-2025).

**2. Chỉ tiêu cụ thể**

Trong năm 2021 nhà trường có 03 đ/c giáo viên đang theo học nâng chuẩn chuyên môn lên Đại học.

**II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN ĐƯỢC ĐÀO TẠO**

**1.** Đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo gồm các giáo viên trong nhà trường chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01/7/2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu.

**2.** Việc xác định tuổi nghỉ hưu thực hiện theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định tuổi nghỉ hưu. Đối tượng chưa đạt trình độ chuẩn được đào tạo thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo có thời điểm sinh như sau:

 Giáo viên trung học cơ sở có trình độ cao đẳng:

- Đối với nam: Sinh từ ngày 01/9/1965 trở lại đây;

- Đối với nữ: Sinh từ ngày 01/02/1970 trở lại đây.

**III. NGUYÊN TẮC, CÁCH THỨC CHỌN CỬ GIÁO VIÊN THAM GIA ĐÀO TẠO NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN**

**1**. Tổ chức thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm phù hợp với thực trạng đội ngũ giáo viên và điều kiện của nhà trường, địa phương; không để xảy ra tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy.

**2.** Đối tượng giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên. Ưu tiên bố trí những giáo viên còn ít thời gian công tác tính đến tuổi nghỉ hưu tham gia đào tạo trước.

Trường hợp giáo viên không còn đủ năm công tác, không thuộc đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo thì thực hiện theo quy định tại Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo.

**3.** Việc chọn cử giáo viên thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm khách quan, công khai, công bằng và hiệu quả.

**IV. THỜI GIAN, PHƯƠNG THỨC, SỐ LƯỢNG THỰC HIỆN ĐÀO TẠO NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN**

**1. Thời gian thực hiện năm 2021:** Đến hết ngày 31/12/2021.

Thời gian đào tạo hệ vừa làm vừa học theo chương trình đào tạo liên thông các ngành đào tạo giáo viên từ cao đẳng lên đại học: 2 năm;

**2. Phương thức thực hiện**

Việc đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên được thực hiện theo phương thức giao nhiệm vụ và chỉ đạo của Uỷ ban nhân dân tỉnh.

**3. Số lượng giáo viên thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo**

Năm 2021 có 03 đ/c giáo viên đang theo học đạt tỷ lệ 75%.

**V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tiêu chí cử giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn**

- Thuộc đối tượng tại Mục II của Kế hoạch;

- Những giáo viên còn ít năm công tác tính đến tuổi nghỉ hưu, giáo viên có trình độ trung cấp thực hiện nâng trình độ chuẩn trước;

- Những giáo viên đang mang thai, hoặc nuôi con nhỏ, hoặc có hoàn cảnh khó khăn có thể linh hoạt thực hiện sau (nếu có nhu cầu);

**2. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.**

- Hằng năm, trên cơ sở căn cứ vào đối tượng, nguyên tắc, tiêu chí cử giáo viên thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo, nhà trường xây dựng kế hoạch, gửi Phòng Giáo dục và Đào tạo tổng hợp, tham mưu UBND thành phố ban hành kế hoạch thực hiện;

- Nhà trường xây dựng kế hoạch 5 năm theo lộ trình 2021-2025 gửi Phòng Giáo dục và Đào tạo tổng hợp, báo cáo UBND thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

 **3. Bố trí, sắp xếp giáo viên hợp lý, bảo đảm thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học.**

 Trong quá trình xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, nhà trường xây dựng phương án và có giải pháp bố trí, sắp xếp, điều tiết, phân công nhiệm vụ cho giáo viên hợp lý nhằm bảo đảm nguyên tắc có đủ giáo viên giảng dạy và tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên tham gia đào tạo theo hình thức vừa làm, vừa học.

**4. Thực hiện chế độ, chính sách cho giáo viên và thực hiện công tác truyền thông tạo sự đồng thuận trong đội ngũ**

**-** Nhà trường bảo đảm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về lương, phụ cấp và các chính sách hiện hành cho giáo viên kịp thời theo đúng quy định.

- Nhà trường tổ chức quán triệt cho giáo viên các quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP; Kế hoạch thực hiện của Bộ Giáo dục và Đào tạo và của UBND tỉnh; các tiêu chí xác định cử giáo viên đi học hằng năm để giáo viên nắm được và thực hiện. Hiệu trưởng nhà trường, chỉ đạo và kịp thời giải đáp thắc mắc của giáo viên trong quá trình thực hiện.

**5. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên**

Hàng năm nhà trường đánh giá kết quả thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên, kịp thời điều chỉnh và khắc phục những tồn tại, hạn chế, vướng mắc.

**VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên do ngân sách (tỉnh, thành phố) bảo đảm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí khác theo quy định của pháp luật,

**VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

 - Nhà trường xây dựng Kế hoạch giai đoạn 5 năm và Kế hoạch năm 2021 nộp về UBND thành phố (qua Phòng Phòng Giáo dục và Đào tạo) **trước ngày 15/7/2021**. Kế hoạch của các năm tiếp theo báo cáo về UBND thành phố (qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) **trước ngày 15 tháng 11 hàng năm**.

**-** Lập danh sách giáo viên thuộc đối tượng nâng trình độ chuẩn; đề xuất giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn từng năm gửi về phòng Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp, tham mưu xây dựng kế hoạch hàng năm trình UBND thành phố;

- Căn cứ vào kế hoạch đào tạo bố trí, sắp xếp công việc của giáo viên phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học;

- Bảo đảm các chế độ, chính sách đối với giáo viên theo quy định.

          Trên đây là Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên năm 2021 của trường THCS Bảo Khê. Đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc đảm bảo đúng tiến độ, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện có gì khó khăn vướng mắc, báo cáo trực tiếp với đồng chí Hiệu trưởng để được giải quyết kịp thời./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Phòng GD&ĐT thành phố (để b/c);- CB,GV,NV nhà trường (để t/h);- Lưu: VT. | **HIỆU TRƯỞNG****Quách Thị Diệu** |

|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT TP HƯNG YÊN**TRƯỜNG THCS BẢO KHÊ** | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**DANH SÁCH GIÁO VIÊN ĐANG HỌC NÂNG CHUẨN TRÌNH ĐỘ**

**ĐÀO TẠO NĂM 2021**

*(Kèm theo Kế hoạch số 107/KH-THCSBK ngày 13/7/2021 của trường THCS Bảo Khê)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Họ và tên** | **Năm sinh** | **Trình độ CM** | **Ghi chú** |
| 1 | Vũ Thị Thu Hoài | 1975 | CĐ Thể dục |  |
| 2 | Đỗ Thị Thực | 1985 | CĐ Sinh-kỹ |  |
| 3 | Nguyễn Thị Gấm | 1989 | CĐ Văn |  |
|  |  |  |  |  |